

## 三桜電気工業(株) 行動計画

総合職の労働者に占める女性労働者の割合を高め、女性の活躍に必要なワーク・ライフ・バランス、職場環境整備を目的として、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 29 年 7 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

総合職として女性が配置されている部署・職種が少なく、採用が増やせない

- ・女性には適した仕事が少ないという認識がある。
- ・女子学生等に対する採用の積極的な広報が不足している。
- ・長時間労働等、体力負荷の大きい仕事が前提となっている。

子育て中の従業員が働きやすい風土・職場環境が整っていない

- ・育児休業の利用しやすさに男女で大きな差があり、男性のワーク・ライフ・バランス

3. 目標と取組内容・実施期間

○女性採用の拡大（事務系採用における女性比率を20%以上とする）

- ・平成 29 年 7 月 1 日～ 求職者に対する積極的な広報  
(企業説明会・学校訪問等での女性担当者の出席)
- ・平成 30 年 4 月 1 日～ 求職者に対する積極的な広報  
(ホームページ等で社内で活躍する女性の紹介)

○両立支援制度を利用しやすい環境を整備する

- ・平成 29 年 7 月 1 日～ 利用可能な両立支援制度に関する周知を行う  
(職場の理解を深めるための意識啓発)
- ・平成 29 年 7 月 1 日～ 男性や非正社員の両立支援利用を推進する取組を行う

○長時間労働の改善

- ・平成 29 年 7 月 1 日～ 年次有給休暇の取得推進